

Varhaiskasvatuksen sosionomin toimen (501) haettavaksi julistaminen

7.6.2024 irtisanomisilmoitus/ Marita Korpi

Suomenkielisen koulutuslautakunnan päätös:

Suomenkielinen koulutuslautakunta päätti, että

1. Kristiinankaupungin varhaiskasvatuksen toistaiseksi voimassa oleva sosionomin toimi julistetaan auki haettavaksi ja täytettäväksi 01.02.2025 alkaen tai sopimuksen mukaan.

Kelpoisuusvaatimukset:	Määräytyvät varhaiskasvatuslain 6. luvun 25 §:n mukaisesti
Kielitaitovaatimus:	Hyvä suullinen ja kirjallinen suomen tai ruotsin kielen taito sekä hyvä suullinen kielitaito toisen kotimaisen kielen osalta.
Koeaika:	Kuuden kuukauden koeaikaa voidaan soveltaa
Palkka:	Varhaiskasvatuksen sosionomien palkkaluokka on 05VKA046: 2645,36 euroa/kk
Selvitys	Tehtävään valitun tulee ennen valinnan vahvistamista esittää hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan sekä rikosrekisteriote lasten kanssa työskenteleville. Tartuntatautilaki velvoittaa alle kouluikäisten kanssa työskentelevien tuberkuloositartuntariskin selvittämisen.

2. Sosionomin toimi sisällytetään vuoden 2025 henkilöstösuunnitelmaan ja vuoden 2025 talousarvioehdotukseen palkan osalta.

Päätösmenettely suomenkielisessä koulutuslautakunnassa 12.9.2024:

Sivistysjohtaja selosti asiaa. Keskustelun päätteeksi puheenjohtaja totesi että, asia on ratkaistu kokouksessa, yksimielisesti esittelijän ehdotuksen mukaisesti.

Päätöksen perustelut:

Päiväkodit tarvitsevat jatkuvasti pätevää henkilöstöä. Varhaiskasvatuslain (540/2018, luku 7) mukainen henkilöstömitoitus tulee täyttää.

Viittaus kaupungin strategiaan:

Osaamisen siirtäminen toteutuu, työntekijöiden hyvinvointi huomioidaan.

Vaikutusten arviointi: Kustannusvaikutus on 2000€/v.

Asia:

Perhepäivähoitaja on ilmoittanut irtisanoutuvansa toimestaan 1.2.2025 alkaen.

Jotta voitaisiin turvata päivähoitopaikkojen määrän riittävyys ja täyttää varhaiskasvatuslain (540/2018, 6 luku, 25 §) mukainen henkilöstömitoitus tulee perustaa varhaiskasvatuksen sosionomin toistaiseksi voimassa oleva toimi ja julistaa se haettavaksi siten, että se otetaan vastaan 1.2.2025 alkaen tai sopimuksen mukaan.

Laissa säädetään henkilöstön rakenteesta päiväkodeissa siten, että vähintään 2/3 henkilöstöstä tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan tai sosionomin kelpoisuus, joista vähintään puolella tulee olla varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuus. Jäljellä jäävällä 1/3 henkilöstöstä tulee olla lastenhoitajan ammattikoulutus, jotta heillä on kelpoisuus työskennellä varhaiskasvatuksessa. Vielä tällä hetkellä henkilöstömitoitusvaatimuksena on, että 1/3:lla tulee olla korkeakoulututkinto ja 2/3:lla ammattitutkinto, koska uudistus toteutetaan siirtymäkauden aikana. Uusi henkilöstömitoitus astuu kokonaisuudessaan voimaan vuonna 2030.

Toimen perustaminen korottaa vuoden 2025 talousarvioehdotusta 2000 eurolla.

.....

Valmistelija:

Annika Heikkilä, varhaiskasvatuksen johtaja, koulutuksen palvelualue
(annika.heikkila@krs.fi)

Esittelijä:

Maarit Söderlund, sivistysjohtaja, koulutuksen palvelualue (maarit.soderlund@krs.fi)